



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
**ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

156013, г. Кострома, Ленина ул., д.20, телефон: (4942) 62-42-30, kostroma@git76.rostrud.gov.ru

Уважаемый работодатель!

В период летних каникул, в целях профилактики нарушений требований трудового законодательства, информируем о необходимости неукоснительного соблюдения требований трудового законодательства при приеме на работу несовершеннолетних граждан и соблюдения государственных требований охраны труда в процессе работы.

Напоминаем основные требования трудового законодательства в отношении труда несовершеннолетних:

1. Трудовой договор заключается в письменной форме не позднее трех рабочих дней с момента, когда работник фактически приступил к работе.

2. Испытание при приеме на работу для несовершеннолетних граждан не устанавливается.

3. Лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

4. Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

5. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов

6. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, ночные кафе и клубы, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

7. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни можно привлекать работников в возрасте до 18 лет, если:

- несовершеннолетний работает по направлению службы занятости или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой;
- несовершеннолетний является творческим работником средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков или иным лицом, участвующим в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменом.

8. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (установлены Приложением к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7).

9. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

Для получения консультирования или инициирования профилактического визита по указанной теме предлагаем обратиться в Верхневолжскую межрегиональную территориальную Государственную инспекцию труда по адресу: kostroma@git76.rostrud.gov.ru, либо по телефону «горячей линии»: 8(4942) 62-42-48.